



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 17.02.2025, klo 09:00 - 13:38

Paikka Kainuun keskussairaala, luentosali 1 ja 2, Sotkamontie 13 ja Teams-etäyhteys

Käsitellyt asiat

- § 37 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 38 **Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 39 **Viranhaltijoiden kuulemiset**
- § 40 **Katsaus**
- § 41 **Talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohje**
- § 42 **Akuuttihoidon ja pelastuksen toimialueen ensihoitoa koskevan yhteistoimintaneuvottelun päättyminen**
- § 43 **Koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut**
- § 44 **Pelastuslaitoksen palveluhinnasto**
- § 45 **Pelastajan virkojen perustaminen**
- § 46 **Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien obesiteettileikkauksiin perehtymistä Kainuun hyvinvointialueella**
- § 47 **Paikallinen virka- ja työehtosopimus kriisityön toteuttamisesta Kainuun hyvinvointialueella**
- § 48 **Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista perusterveydenhuollon vastaanotoilla / Juko ry**
- § 49 **Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista perusterveydenhuollon vastaanotoilla / Jyty Kainuun paikallisyhdistykset / Super Kainuun paikallisyhdistykset / Tehyn Kainuun ammattiosasto ry / Kainuun HVA:n ja yksityisen alan JHL ry / Juko ry**
- § 50 **Kaihileikkauspalvelusetelin hinnan tarkistus**
- § 51 **Välinehuollon palveluhinnasto 1.4.2025 alkaen**
- § 52 **Valtuustoaloite: Erytystarkastus Kainuun hyvinvointialueen ateriapalvelujen toimintamallista**
- § 53 **Valtuusto- ja jäsenaloitteet 2024**
- § 54 **Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**
- § 55 **Toimielinten pöytäkirjat, otto-oikeus**
- § 56 **Tiedoksi merkittävät asiat**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Esa Ahonen, puheenjohtaja
Kirsi Moisanen, 1. varapuheenjohtaja
Markku Oikarinen, 2. varapuheenjohtaja
Tea Heikkinen/etänä
Erja Helttunen
Aimo Korhonen
Miikka Kortelainen
Airi Mäkinen, poistui 10:02
Airi Mäkinen, saapui 10:14
Harri Peltola/etänä, poistui 09:07
Harri Peltola, saapui 09:07
Aki Räisänen
Anja Tiainen

Muut saapuvilla olleet

Paavo Enroth, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Timo Halonen/etänä, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut, poistui 12:50
Sinikka Hynynen, hallintosihteeri, sihteeri
Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja, sosiaali- ja perhepalvelut, saapui 12:42
Ritva Kanervo, vs.toimialuejohtaja, terveyden ja sairaanhoidon palvelut, saapui 12:42
Hannu Korhonen/etänä, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja
Tiina Kähkönen, vs. toimialuejohtaja, akuuttipalvelut ja ensihoito, poistui 09:17
Tiina Kähkönen, vs. toimialuejohtaja, akuuttipalvelut ja ensihoito, saapui 12:55
Anne Lukkari, aluevaltuuston puheenjohtaja
Jaakko Mikkola/etänä, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja
Terho Pekkala, viestintäjohtaja, poistui 10:46
Terho Pekkala, viestintäjohtaja, saapui 11:57
Sallamari Saarijärvi, hallintolakimies
Juha Saario, pelastusjohtaja, poistui 10:44
Eija Tolonen, järjestämisjohtaja, saapui 12:42
Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Allekirjoitukset

Esa Ahonen
Puheenjohtaja

Sinikka Hynynen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kainuun hyvinvointialue 19.02.2025 klo 14:22. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla
<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 19.2.2025 lähtien.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 37

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 136 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 13.2.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Aluehallitus totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi ja myönsi läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeuden.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 38

Pöytäkirjan tarkastaminen

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 156 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Anja Tiainen ja Tea Heikkinen.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona.

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Aluehallitus valitsi pöytäkirjantarkastajiksi teknisten ongelmien varalta Anja Tiaisen ja Tea Heikkisen.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 39

Viranhaltijoiden kuulemiset

Aluehallituksessa käsiteltävinä olevien asioiden viranhaltijaesittelyt.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee viranhaltijaesittelyt tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus merkitsee viranhaltijaesittelyt tiedoksi.

Harri Peltola saapui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 9.07. Tiina Kähkönen poistui kokouksesta klo 9.17.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 40

Katsaus

Hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Tämän pykälän aikana Airi Mäkinen ilmoitti esteellisyytensä (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta klo 10.02 ja saapui kokoukseen klo 10.14.

Juha Saario poistui kokouksesta klo 10.44. Terho Pekkala poistui kokouksesta klo 10.46 ja saapui kokoukseen klo 11.57.

Timo Halonen poistui kokouksesta klo 11.57.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen merkittiin tauko klo 11.57-12.40.

Esteellisyys

Airi Mäkinen (osallisuusjäävi).



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 41

Talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohje

KHVADno-2025-656

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Immonen, talousjohtaja, eija.h.immonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohje

Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto on 16.12.2024 hyväksynyt (§ 66) vuoden 2025 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2026-2028.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 10 §:n mukaan aluehallitus toimeenpanee aluevaltuuston hyväksymän talousarvion ja antaa tarvittaessa talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

Talousarvion täytäntöönpano-ohje on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 12.2.2025 yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Liite: Talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohje

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohjeen ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään siihen tarvittavat tekniset korjaukset.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Tämän pykälän aikana kokoukseen saapuivat klo 12.42 Eija Tolonen, Ritva Kanervo ja Anna-Liisa Kainulainen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 274, 04.11.2024

Aluehallitus, § 42, 17.02.2025

§ 42

Akuuttihoidon ja pelastuksen toimialueen ensihoitoa koskevan yhteistoimintaneuvottelun päättyminen

KHVADno-2024-5744

Aluehallitus, 04.11.2024, § 274

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja, sami.maenpaa@kainuu.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työnorganisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Akuuttihoidon ja pelastuksen toimialueella on monituottajamalliin siirtymisen myötä havaittu tarve muuttaa osan ensihoidon henkilöstön työntekopaikkaa. Lisäksi on havaittu tarve lakkauttaa ensihoidon erillinen akuuttiin kotisairaalatyöhön erikoistunut yksikkö kotisairaaloiminnan uudelleen organisoimisen vuoksi.

Kyseessä on ensihoidon työn uudelleen organisoiminen, mikä johtuu siitä, ettei Kainuun hyvinvointialueen ensihoidon henkilökunta ole jakautunut toimipaikoittain henkilöstömitoituksen mukaan. Joissakin toimipaikoissa on henkilöstöä liikaa, kun taas toisissa toimipaikoissa on liian vähän henkilöstöä. Tarkoituksena on järjestää henkilöstömäärä eri ensihoidon toimipisteisiin tarkoituksenmukaisesti, huomioiden kustannustehokkuus.

Ensihoidon akuuttiin kotisairaalatyöhön erikoistunut yksikkö ei ole ollut toiminnassa toukokuusta 2024 lähtien. Työnantaja harkitsee kyseessä olevan yksikön kotisairaaloiminnan lakkauttamista ja tiettyjen aikaisemmin pelkästään kotisairaalayksikön tehtäväksi määriteltyjen toimien siirtämistä ensihoidon yleiseksi toimintamalliksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Neuvotteluiden seurauksena joidenkin työntekijöiden työehdoissa voi tapahtua muutoksia. Mikäli harkinnassa olevissa toimenpiteissä edettäisiin, muuttuisi lähtökohtaisesti ensihoidon työntekijän varsinainen työntekopaikka.

Tavoitteena on tarjota kaikille tehtävää hyvinvointialueella. Mikäli aiempi tehtävä päättyy, eikä henkilölle voida tarjota tai hän ei ota tarjottua muuta tehtävää vastaan, palvelussuhde voidaan joutua irtisanomaan taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Aluehallitus päättää valtuuttaa akuuttihoidon ja pelastuksen toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä. Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena mahdollisesti toteutettavista muutoksista päätetään erikseen hallintosäännössä määritellyn toimivaltajaon mukaisesti.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 17.02.2025, § 42

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työnorganisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

henkilöstön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Akuuttihoidon ja pelastuksen toimialueella on monituottajamalliin siirtymisen myötä havaittu tarve muuttaa osan ensihoidon henkilöstön työntekopaikkaa. Lisäksi on havaittu tarve lakkauttaa ensihoidon erillinen akuuttiin kotisairaالاتyöhön erikoistunut yksikkö kotisairaالاتoiminnan uudelleen organisoimisen vuoksi.

Kyseessä on ensihoidon työn uudelleen organisoiminen, mikä johtuu siitä, ettei Kainuun hyvinvointialueen ensihoidon henkilökunta ole jakautunut toimipaikoittain henkilöstömitoituksen mukaan. Joissakin toimipaikoissa on henkilöstöä liikaa, kun taas toisissa toimipaikoissa on liian vähän henkilöstöä. Tarkoituksena on järjestää henkilöstömäärä eri ensihoidon toimipisteisiin tarkoituksenmukaisesti, huomioiden kustannustehokkuus.

Ensihoidon akuuttiin kotisairaالاتyöhön erikoistunut yksikkö ei ole ollut toiminnassa toukokuusta 2024 lähtien. Työnantaja harkitsee kyseessä olevan yksikön kotisairaالاتoiminnan lakkauttamista ja tiettyjen aikaisemmin pelkästään kotisairaالاتyksikön tehtäväksi määriteltyjen toimien siirtämistä ensihoidon yleiseksi toimintamalliksi.

Neuvotteluiden seurauksena joidenkin työntekijöiden työehdoissa voi tapahtua muutoksia. Mikäli harkinnassa olevissa toimenpiteissä edettäisiin, muuttuisi lähtökohtaisesti ensihoidon työntekijän varsinainen työntekopaikka.

Tavoitteena on tarjota kaikille tehtävää hyvinvointialueella. Mikäli aiempi tehtävä päättyy, eikä henkilölle voida tarjota tai hän ei ota tarjottua muuta tehtävää vastaan, palvelussuhde voidaan joutua irtisanomaan taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty yhteistoiminnasta kunnista ja hyvinvointialueella säädetyin lain mukaan 12.11.2024 - 5.2.2025 välisenä aikana.

Yhteistoimintaneuvottelussa valittiin ensihoidon henkilöstön sijoittumisen osalta toimintamalliksi se, että Kajaanin ensihoitoyksikössä on 35 ensihoitajaa ja muissa yksiköissä 10 ensihoitajaa.

Ensisijaisina kriteereinä työntekijöiden sijoittumiseen asemapaikoittain painotetaan pelastusosaamista ja perustason työntekijöiden määrää (enintään kaksi perustason ensihoitajaa per toimipiste). Näiden jälkeen pyritään huomioimaan työntekijöiden toiveet toimipiste. Toimipistetoive kysytään vielä niiltä työntekijöiltä, joilta se ei ole tiedossa.

Ensihoidon akuuttiin kotisairaalaan erikoistuneen yksikön status Ristijärvellä lakkautetaan 1.3.2025.

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty 12.11.2024-5.2.2025 välisenä aikana ja ne on saatu päätökseen;
2. lakkauttaa Ristijärven ensihoitoyksikön Akuutti kotisairaala -statuksen 1.3.2025 alkaen
 3. hyväksyä yhteistoimintaneuvotteluiden pohjalta esittelytekstin mukaiset toimenpiteet ja todeta, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 43

Koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut

KHVADno-2025-795

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Aluehallitus päätti 20.1.2025 § 8 hyväksyä järjestämissuunnitelman toimeenpanon 4. vaiheen toimenpide-esitykset. Järjestämissuunnitelman neljännen vaiheen toimenpide-esityksen yhtenä toimenpiteenä on organisaatio- ja johtamisjärjestelmän kokonaistarkastelu. Järjestämissuunnitelman mukaisella muutosohjelmalla on merkittävä tavoite taloudentasapainottamisessa, mutta myös organisaation toimintakyvyn ylläpitämisessä ja jatkuvassa parantamisessa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työnorganisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintaneuvottelut koskevat koko hyvinvointialuetta ja sen henkilöstöä, koska tarkastelussa on koko hyvinvointialueen organisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä. Esihenkilöitä ja työntekijöitä tullaan osallistamaan organisaatiomuutokseen järjestämällä muun muassa työpajojen ja kyselyitä.

Nyt käynnistettävissä neuvottelussa ei lähtökohtaisesti tulla vähentämään henkilöstöä taloudellista ja tuotannollista syistä. Neuvotteluiden seurauksena joidenkin työntekijöiden tai viranhaltijoiden työehdoissa voi tapahtua muutoksia. Tavoitteena on tarjota kaikille uutta tehtävää hyvinvointialueella. Mikäli aiempi tehtävä päättyy eikä henkilölle voida tarjota tai hän ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää, palvelussuhde voidaan joutua irtisanomaan taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla. Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena mahdollisesti toteutettavista toimenpiteistä toteutetaan hallintosäännön mukaisesti sen jälkeen, kun neuvottelut ovat päättyneet ja neuvotteluelvoite on täyttynyt.

Ehdotus



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että

1. hyvinvointialueella käynnistetään koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut.
2. aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Turvallisuusjaosto, § 32, 15.11.2024

Aluehallitus, § 12, 20.01.2025

Aluehallitus, § 44, 17.02.2025

§ 44

Pelastuslaitoksen palveluhinnasto

KHVADno-2024-5947

Turvallisuusjaosto, 15.11.2024, § 32

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Saario, pelastusjohtaja, juha.saario@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun pelastuslaitoksen palveluhinnasto 2025

Pelastuslaitos voi periä valvontasuunnitelman mukaisen palotarkastuksen tai muun valvontatoimenpiteen suorittamisesta maksun (pelastuslaki 96 § (379/2011)). Suoritteista perittävällä maksulla katetaan suoritteen tuottamisesta aiheutuvia kuluja. Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 10 § mukaan suoritteiden maksullisuudesta ja perittävien maksujen suuruudesta päättää aluevaltuusto. Valvontamaksu saadaan periä kohteen omistajalta, haltijalta tai toiminnan harjoittajalta.

Pelastuslain 89 § mukaan pelastuslaitos voi veloittaa toiselta pelastuslaitokselta kaluston, miehistön tai muun avun käytöstä, ellei toisin ole sovittu. Pelastustoiminnan hinnasto on laadittu kattamaan toiminnasta pelastuslaitokselle aiheutuvat kulut. Hinnasto ei koske erillisten sopimusten mukaisia maksuja, kuten pelastuslaitosten ja toimijoiden väliset sopimukset tai muun viranomaisyhteistyöhön liittyvää laskutusta.

Kalustoa vuokrataan lähtökohtaisesti vain viranomaistoimintaan liittyen, jolloin kaluston ja siihen liittyvän henkilöstön vuokraaminen kohdistuu toisen viranomaisen johtamaan tehtävään (ns. virka-apu tehtävä).

Henkilöstön palkkakustannukset laskutetaan toteutuneiden kustannusten mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Saario, pelastusjohtaja

Turvallisuusjaosto valmistelee esityksen pelastuslaitoksen palveluiden palveluhinnastosta hyvinvointialueen aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle.

Päätös

Pelastusjohtajan muutettu päätösehdotus:

Turvallisuusjaosto esittää hyväksyttäväksi aluehallitukselle sekä edelleen aluevaltuustolle pelastuslaitoksen palveluiden palveluhinnaston.

Turvallisuusjaosto:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyi.

Aluehallitus, 20.01.2025, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Saario, pelastusjohtaja, juha.saario@kainuu.fi

Liitteet

1 Palveluhinnasto 2025 Kainuun pelastuslaitos

Pelastuslaitos voi periä valvontasuunnitelman mukaisen palotarkastuksen tai muun valvontatoimenpiteen suorittamisesta maksun (pelastuslaki 96 § (379/2011)). Suoritteista perittävällä maksulla katetaan suoritteen tuottamisesta aiheutuvia kuluja. Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 10 § mukaan suoritteiden maksullisuudesta ja perittävien maksujen suuruudesta päättää aluehallitus. Valvontamaksu saadaan periä kohteen omistajalta, haltijalta tai toiminnan harjoittajalta.

Pelastuslain 89 § mukaan pelastuslaitos voi veloittaa toiselta pelastuslaitokselta kaluston, miehistön tai muun avun käytöstä, ellei toisin ole sovittu. Pelastustoiminnan hinnasto on laadittu kattamaan toiminnasta pelastuslaitokselle aiheutuvat kulut. Hinnasto ei koske erillisten sopimusten mukaisia maksuja, kuten pelastuslaitosten ja toimijoiden väliset sopimukset tai muun viranomaisyhteistyöhön liittyvää laskutusta.

Kalustoa vuokrataan lähtökohtaisesti vain viranomaistoimintaan liittyen, jolloin kaluston ja siihen liittyvän henkilöstön vuokraaminen kohdistuu toisen viranomaisen johtamaan tehtävään (ns. virka-apu tehtävä).

Henkilöstön palkkakustannukset laskutetaan toteutuneiden kustannusten mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy pelastuslaitoksen palveluhinnaston.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 17.02.2025, § 44

Valmistelija / lisätiedot:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Juha Saario, pelastusjohtaja, juha.saario@kainuu.fi

Liitteet

1 Palveluhinnasto 2025 Kainuun pelastuslaitos

Pelastuslaitoksen palveluhinnasto

Pelastuslaitos voi periä valvontasuunnitelman mukaisen palotarkastuksen tai muun valvontatoimenpiteen suorittamisesta maksun (pelastuslaki 96 § (379/2011)). Näillä maksuilla katetaan suoritteiden tuottamisesta aiheutuvat kulut. Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 10 § mukaan aluehallitus päättää suoritteiden maksullisuudesta ja perittävien maksujen suuruudesta. Valvontamaksu voidaan periä kohteen omistajalta, haltijalta tai toiminnan harjoittajalta.

Pelastuslain 89 § mukaan pelastuslaitos voi veloittaa toiselta pelastuslaitokselta kaluston, miehistön tai muun avun käytöstä, ellei toisin ole sovittu. Pelastustoiminnan hinnasto on laadittu kattamaan toiminnasta pelastuslaitokselle aiheutuvat kulut. Tämä hinnasto ei koske erillisten sopimusten mukaisia maksuja, kuten pelastuslaitosten ja toimijoiden välisiä sopimuksia tai muuhun viranomaisyhteistyöhön liittyvää laskutusta.

Kalustoa vuokrataan pääasiassa vain viranomaistoimintaan, jolloin kaluston ja siihen liittyvän henkilöstön vuokraaminen kohdistuu toisen viranomaisen johtamaan tehtävään (ns. virka-aputehtävä).

Henkilöstön palkkakustannukset laskutetaan toteutuneiden kustannusten mukaisesti.

Täydennyksenä edellisessä käsittelyssä päätettyyn palveluhinnastoon on lisätty aiemmin puuttuneet palvelut, jotka koskevat öljyntorjuntaa, paineilmahengityslaitteiden huoltoa sekä erheellisten paloilmoitusten palveluhintoja.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy pelastuslaitoksen palveluhinnaston.

Tiina Kähkönen saapui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 12.55.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Turvallisuusjaosto, § 3,30.01.2025

Aluehallitus, § 45, 17.02.2025

§ 45

Pelastajan virkojen perustaminen

KHVADno-2025-315

Turvallisuusjaosto, 30.01.2025, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Saario, pelastusjohtaja, juha.saario@kainuu.fi

Liitteet

1 Virkojen perustaminen pelastuslaitos.pdf

Kainuun hyvinvointialueen pelastuslaitoksella on muodostunut tarve perustaa pelastajan virkoja.

Pelastuslaitos esittää viiden pelastajan viran perustamista, joilla parannetaan erityisesti Sotkamon alueen palveluita. Neljään näistä viroista on jo rekrytoitu kelpoisuusehdot täyttäviä pelastajia, jotka työskentelevät tällä hetkellä määräaikaisina. Viides virka perustetaan avoimeksi, jotta se mahdollistaa lisähenkilöstön rekrytoimisen tulevaisuudessa, mikäli pelastuslaitos onnistuu palkkaamaan uusia työntekijöitä.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 41 § perusteella aluehallitus päättää pelastajan virkojen perustamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Saario, pelastusjohtaja

Turvallisuusjaosto käsittelee esityksen virkojen perustamisesta ja esittää, että aluehallitus perustaa viisi uutta pelastajan virkaa Kainuun pelastuslaitokselle.

Päätös

Pelastusjohtajan muutettu päätösehdotus:

Turvallisuusjaosto esittää aluehallitukselle, että se perustaa viisi uutta pelastajan virkaa Kainuun pelastuslaitokselle.

Turvallisuusjaosto:

Hyväksyi.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokoukseen saapui Minna Leinonen klo 14.04.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Saario, pelastusjohtaja, juha.saario@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen pelastuslaitoksella on muodostunut tarve perustaa pelastajan virkoja.

Pelastuslaitos esittää viiden pelastajan viran perustamista, joilla parannetaan erityisesti Sotkamon alueen palveluita. Neljään näistä viroista on jo rekrytoitu kelpoisuusehdot täyttävät pelastajat, jotka työskentelevät tällä hetkellä määräaikaisina. Pelastajan tehtävässä käytetään julkista valtaa, minkä vuoksi tehtävässä vaaditaan virkoja. Viides virka perustetaan avoimeksi, jotta se mahdollistaa lisähenkilöstön rekrytoimisen tulevaisuudessa, mikäli pelastuslaitos onnistuu palkkaamaan uusia työntekijöitä.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 41 § perusteella aluehallitus päättää pelastajan virkojen perustamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää perustaa viisi uutta pelastajan virkaa Kainuun pelastuslaitokselle

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösesitys:

Aluehallitus päättää perustaa seitsemän (7) uutta pelastajan virkaa Kainuun pelastuslaitokselle.

Aluehallitus:

hyväksyi muutetun päätösesityksen.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 46

Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien obesiteettileikkauksiin perehtymistä Kainuun hyvinvointialueella

KHVADno-2025-835

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_OBE-leikkaukset_JHL_TEHY_SUPER_JYTY_JUKO_2025.pdf
Verkojulkisuus rajoitettu

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan pääsopimuksen 4 luku 12 §:n perusteella liitteenä paikallisen virka- ja työehtosopimuksen, joka on voimassa 24.2.-31.7.2025 välisenä aikana.

Sopimuksella sovitaan Lääkärisopimuksen, Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun III mukaisen säännöllisen työajan ylittävän obesiteettileikkausten aloittamiseen liittyvän perehtymistyön korvaamisesta. Sopimus on irtisanottavissa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen IV luvun 12§ 3 mom. mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 47

Paikallinen virka- ja työehtosopimus kriisityön toteuttamisesta Kainuun hyvinvointialueella

KHVADno-2025-835

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_Kriisityö_2025-2026.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu

Kainuun hyvinvointialue sekä Tehyn Kainuun ammattiosasto ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen, joka on voimassa 18.2.2025 - 31.12.2026 välisenä aikana.

Liitteessä olevan sopimuksen tarkoitus on turvata psykososiaalinen tuki ja palvelut yhteiskuntaonnettomuuden, suuronnettomuuden tai muun erityistilanteen ihmisiin kohdistuvien seuraamusten rajoittamiseksi ja tapahtuman aiheuttaman psyykkisen stressin seuraamusten torjumiseksi ja lievittämiseksi. Toiminnan tavoitteena on stressitapahtuman yksilölle ja yhteiskunnalle aiheuttamien terveydellisten ja sosiaalisten haittojen vähentäminen (Traumaattisten tilanteiden psykososiaalinen tuki ja palvelut. Opas kunnille ja kuntayhtymille. STM, 12.) Traumaattisten tilanteiden jälkeisen psykososiaalisen tuen ja palveluiden järjestäminen on osa kuntien vastuulla olevaa lakiin perustuvaa palvelujärjestelmää. Kriisiryhmätoiminnan hallinnollinen kokonaisvastuu Kainuun hyvinvointialueella on Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueeseen kuuluvalla mielenterveys palvelujen ja riippuvuuksien palvelualueella.

Sopimus on irtisanottavissa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen IV luvun 12§ 3 mom. mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 48

Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista perusterveydenhuollon vastaanotoilla / Juko ry

KHVADno-2025-835

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_Hoitotakuun toteutuminen_tk-toiminta_JUKO_2.2025.pdf
Verkojulkisuus rajoitettu

Kainuun hyvinvointialue sekä JUKO ry ovat tehneet kunnallisen pääsopimuksen 12 §:n perusteella liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen, joka voimassa 18.2.2025- 30.6.2026 välisen ajan.

Liitteenä olevassa sopimuksella sovitaan kunnallisen Lääkärisopimuksen Yleisen osan 12 §:n mukaisen säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi hoitotakuun (Terveystieteiden tutkimuskeskuslaki 30.12.2010/1326) edellyttämässä määräajassa. Ennen 31.12.2024 hoitoon hakeutuneiden osalta noudatetaan 14 vrk määräaika uusien asioiden hoitamisessa ja 3 kk määräaika muiden asioiden hoitamisessa. 1.1.2025 jälkeen hoitoon hakeutuneiden osalta alle 23-vuotiailla noudatetaan 14 vrk:n määräaika ja yli 23-vuotiailla noudatetaan 3 kk määräaika. Jononpurkusopimuksella pyritään Kainuun hyvinvointialueen terveysasemilla hoitotakuun määräaikojen ylittäneiden hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen.

Sopimus on irtisanottavissa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta Kunta- ja hyvinvointialueen pääsopimuksen IV luvun 12§ 3 mom. mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 49

Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista perusterveydenhuollon vastaanotoilla / Jyty Kainuun paikallisyhdistykset / Super Kainuun paikallisyhdistykset / Tehyn Kainuun ammattiosasto ry / Kainuun HVA:n ja yksityisen alan JHL ry / Juko ry

KHVADno-2025-835

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi
Eija Mattila, vt. henkilöstöjohtaja, eija.mattila@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_Hoitotakuun toteutuminen_tk-toiminta_Tehy_Super_JHL_Juko_Jyty_2.2025.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen, joka on voimassa 18.2.2025- 30.6.2026 välisen ajan.

Liitteenä olevassa sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun III mukaisen säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteiden ja lääketieteiden tutkimuslaitosten ja sairaaloiden palvelus- ja hoitotakuun turvaamisesta) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalla hoitotakuun määrääkojen ylittäneiden hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen

Sopimus on irtisanottavissa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen IV luvun 12§ 3 mom. mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 41, 12.02.2024

Aluehallitus, § 50, 17.02.2025

§ 50

Kaihileikkauspalvelusetelin hinnan tarkistus

KHVADno-2023-6429

Aluehallitus, 12.02.2024, § 41

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Kotimäki, palvelualuepäällikkö, jouko.kotimaki@kainuu.fi
Mari Kinnunen, toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut, mari.kinnunen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kaihileikkaus palvelusetelisääntökirja

Kainuun hyvinvointialueen velvollisuutena on järjestää terveyden- ja sairaanhoidon palveluja hyvinvointialueen asukkaille. Lisäksi palvelut järjestetään Kainuun hyvinvointialueen ulkopuolella asuville potilaille, jotka ovat terveydenhuoltolain 47§:n perusteella valinneet kiireettömän hoitopaikan vähintään vuodeksi kerrallaan Kainuun hyvinvointialueelta.

Asiakkaan ottaessa yhteyttä terveydenhuollon ammattihenkilöön tehdään hoidon tarpeen arvio ja määritellään hoidon tarpeen kiireellisyys. Asiakkaalla on oikeus päästä hoitoon hoitotakuun mukaisessa ajassa (Terveydenhuoltolaki 2010/1326 51 §). Lisäksi pyritään noudattamaan sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön laatimia yhtenäisiä kiireettömän hoidon perusteita (STM: Yhtenäiset kiireettömän hoidon perusteet 2019).

Palveluseteli on vaihtoehto Kainuun hyvinvointialueen terveydenhuollon omana toimintana järjestetyille palvelulle. Palveluseteli mahdollistaa potilaan valinnanvapautta, parantaa palvelujen saatavuutta ja edistää hyvinvointialueen sekä yksityisten palvelun tuottajien yhteistyötä. Palveluseteli on väline säädellä potilaiden odotusaikoja ja sitä kautta hoitotakuun noudattamista. Palvelusetelin vastaanottaminen on kuitenkin aina asiakkaan valinta, eikä se voi olla ainoa palvelun tuotantovaihtoehto. Toisaalta myös hyvinvointialue voi päättää, kuinka monta potilasta se lähettää palvelun piiriin.

Kainuun hyvinvointialueen terveyden- ja sairaanhoidon toimialueella palveluseteliä on aiemmin käytetty suun terveydenhuollossa. Nyt palvelusetelitoimintaa on tarkoitus laajentaa koskemaan kaihileikkauksia ja tämän vuoksi on valmisteltu palvelusetelin sääntökirja. Sääntökirjassa Kainuun hyvinvointialue asettaa palvelusetelilain 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit palveluntuottajille. Yksityinen palveluntuottaja sitoutuu noudattamaan tämän sääntökirjan ehtoja siitä alkaen, kun palveluntuottaja hyväksytään palvelusetelillä toteutettavien palveluiden tuottajaksi. Kainuun hyvinvointialue valitsee kaihipalvelusetelijärjestelmään otettavat potilaat leikkauskriteerien mukaisesti ja antaa palvelusetelin sen palvelumuodokseen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

valinneeille potilaalle. Palvelusetelin hyvinvointialuetta koskevista velvoitteista vastaa terveyden- ja sairaanhoidon toimialue.

Palvelusetelin käytössä tullaan hyödyntämään sähköistä palveluseteli- ja ostopalvelut (PSOP) järjestelmää. PSOP on keskitetty tietojärjestelmä palveluntuottajaksi hakeutumiseen, palvelusetelien ja ostopalvelutilausten luomiseen, palvelujen käyttämiseen ja annetuista palveluista tehtävään tilitykseen yksityisille palveluntuottajille.

Kaihileikkauksen palvelusetelin arvoksi esitetään 700 € / silmä ja lisäksi palveluntuottaja voi periä potilaalta hoidon omavastuuosuuden, enintään 150 €. Lisäksi palveluntuottaja voi laskuttaa Kainuun hyvinvointialuetta Maluygin renkaasta 100 €, Kapselitukirenkaasta 50 €, liris-koukut paketista 50 €. Palvelusetelin kustannukset katetaan silmätautien ostopalveluista kustannusneutraalisti.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että kaihileikkaukspalveluseteli otetaan käyttöön terveyden- ja sairaanhoidon palveluissa 1.3.2024 lähtien. Lisäksi aluehallitus päättää, että kaihileikkaukspalvelusetelin arvo on 700 € / silmä ja palveluntuottaja voi periä potilaalta omavastuuosuuden, enintään 150 €. Lisäksi palveluntuottaja voi laskuttaa Kainuun hyvinvointialuetta Maluygin renkaasta 100 €, Kapselitukirenkaasta 50 €, liris-koukut paketista 50 €.

Päätös

Hyväksyi.

Aluehallitus, 17.02.2025, § 50

Valmistelija / lisätiedot:

Elki Rutherford, ylihoitaja, elki.rutherford@kainuu.fi
Elsa Nylund, ylilääkäri, elsa.nylund@kainuu.fi

Liitteet

1 Kaihileikkaus_palvelusetelisääntökirja 10_2024
Verkkojulkisuus rajoitettu

Kainuun aluehallitus on kokouksessaan 12.2.2024 § 41 hyväksynyt Kaihileikkaukspalvelusetelin käyttöönoton terveyden- ja sairaanhoidon palveluissa 1.3.2024 lähtien.

Sääntökirjassa Kainuun hyvinvointialue asetti palvelusetelilain 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit palveluntuottajille. Lisäksi sääntökirjan kohdan 5 mukaan Kainuun



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hyvinvointialueen aluehallitus määrittelee asiakkaalle myönnettävän palvelusetelin arvon vuodeksi kerrallaan.

Kaihileikkauksen palvelusetelin arvoksi hyväksyttiin 700 € / silmä ja lisäksi palveluntuottaja voi periä potilaalta hoidon omavastuuosuuden, enintään 150 €. Lisäksi palveluntuottaja voi laskuttaa Kainuun hyvinvointialuetta Maluygin renkaasta 100 €, Kapselitukirenkaasta 50 €, liris-koukut paketista 50 €.

Vuoden 2024 aikana palveluseteleitä myönnettiin 65 potilaalle ja käytettiin 57 600 €:n edestä.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että kaihileikkauksipalvelusetelin arvo on 1.3.2025 alkaen 700 € /silmä. Lisäksi palveluntuottaja voi periä hoidon omavastuuosuuden hyvinvointialueen hyväksymän päiväkirurgian asiakasmaksun suuruisena (218,70 € vuonna 2025).

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 51

Välinehuollon palveluhinnasto 1.4.2025 alkaen

KHVADno-2025-746

Valmistelija / lisätiedot:

Taneli Pikkarainen, taloussuunnittelija, taneli.pikkarainen@kainuu.fi

Liitteet

1 Välinehuollon palveluhinnasto 1.4.2025 alkaen

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 9.12.2024 hyväksynyt Välinehuollon palveluhinnaston vuodelle 2025.

Hinnasto on suoritekohtainen, jokaiselle suoritteelle on oma, kustannuslaskennallisesti tarkistettu yksikköhintansa.

Alkuvuoden aikana on huomattu tarve hinnaston rakenteen muuttamiseen suoritekohtaisesta hinnastosta hintaryhmä-rakenteiseksi.

Perusteluina esitetään seuraavaa:

- Välinehuollon ohjelmistotoimittaja veloittaa yhdestä hinnaston uudelleen lataamisesta 6000 €/päivitys,
- hinnastoon tulee vuoden aikana uusia suoritteita tai suoritteita voi poistua vuoden aikana
- hinnaston ollessa hintaryhmä-rakenteinen, Välinehuolto pystyy itse tekemään tarvittavat hinnastopäivitykset
- hinnastoon muodostettujen hintaryhmien sisällä olevat suoritteet ovat hyvin homogeenisia, jolloin vuoden kokonaismyynti ei merkittävästi tule muuttumaan aiempaan verrattuna
 - hintaryhmien hinnat on muodostettu ryhmiin kuuluvien suoritteiden keskiarvo-hinnalla

Hinnastoa on täydennetty siten, että yksittäisen tuotteen (tuotekoodi ja -nimi) rivitietoon on lisätty

- hintaryhmän nimi
- hintaryhmän koodi, sekä
- hintaryhmän hinta

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy välinehuollon palveluhinnaston. Päivitetty hinnasto on voimassa 1.4.2025 alkaen.

Päätös



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 12, 19.02.2024

Aluehallitus, § 83, 25.03.2024

Aluehallitus, § 52, 17.02.2025

§ 52

Valtuustoaloite: Erityistarkastus Kainuun hyvinvointialueen ateriapalvelujen toimintamallista

KHVADno-2024-982

Aluevaltuusto, 19.02.2024, § 12

Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä vaatii aluehallitusta ja tarkastuslautakuntaa ryhtymään välittömiin toimiin hyvinvointialueen ateriapalvelujen saamiseksi toiminnallisesti ja hygieenisesti takaisin kestäväälle ja Suomen lakien edellyttämälle tasolle. Tätä varten on tehtävä erityistarkastus. Hoitajien kuormitus lisääntyy nykymallilla selvästi ja fyysisen kuorman ohella hoitajahenkilöstön henkinen kuorma kasvaa tarpeettomasti. Uuden ateriamallin osalta on myös selvitettävä ovatko tilat edes hygieenisesti järjestetty oikein. Aluevaltuuston 18.12.2023 hyväksymien "sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet" edellyttävät aluehallitusta ja tarkastuslautakuntaa ryhtymään välittömiin toimiin sen varmistamiseksi, että ateriapalvelut on järjestetty asianmukaisesti. Hyvinvointialuelain (611/2021) pykälä 10 § "Tuottamista koskevan vastuun toteuttaminen ja sen valvonta" -kohdassa todetaan, että: "Hyvinvointialueen tulee varmistaa, että sen järjestämisvastuulle kuuluvia palveluja tuottavalla muulla palveluntuottajalla on riittävät ammatilliset, toiminnalliset ja taloudelliset edellytykset huolehtia palveluiden tuottamisesta. Hyvinvointialueen tulee ottaa hallintosäätönsä ja yksityisten palveluntuottajien kanssa tehtäviin sopimuksiin hyvinvointialueen järjestämisvastuun toteuttamiseksi tarvittavat määräykset. Hyvinvointialueen tulee ohjata ja valvoa sen järjestämisvastuulle kuuluvaa palvelutuotantoa. Hyvinvointialueella on oikeus saada yksityiseltä palveluntuottajalta ja tämän alihankkijalta maksutta ja salassapitosäännösten estämättä palveluiden asianmukaisen tuotannon edellytysten varmistamista ja valvonnan toteuttamista varten välttämättömät tiedot ja selvitykset. Hyvinvointialueen viranomaisella on lisäksi palveluiden asianmukaisen tuotannon edellytysten varmistamista ja valvonnan toteuttamista varten oikeus tarkastaa yksityisen palveluntuottajan ja tämän alihankkijan tiloja ja laitteita sekä päästä tässä yhteydessä yksityisen palveluntuottajan ja tämän alihankkijan hallinnassa oleviin tiloihin." Edellä olevien pykälien mukaisesti edellyttämme aluehallitusta ja tarkastuslautakuntaa ryhtymään välittömiin toimiin.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.29.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, 25.03.2024, § 83

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen hallinto- ja tukipalvelujen toimialueelle valmisteltavaksi, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella syyskuun 2024 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Aluehallitus, 17.02.2025, § 52

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Hallinto- ja tukipalveluiden toimialueen vastaus valtuustoaloitteeseen koskien tukipalveluhankintaa

Tarjouspyynnössä ja palvelutuottajan kanssa laaditussa sopimuksessa Kainuun hyvinvointialue on edellyttänyt, että palveluntuottaja noudattaa kulloinkin voimassa olevia kansallisia ikäryhmäkohtaisia ravitsemussuosituksia. Tarjouspyynnön laadintaa, hankinnan toteutusta ja palvelusopimuksen haltuunottoa valvoi säännöllisesti kokoontunut tilaajan vastuuhenkilöistä muodostettu ohjausryhmä. Ohjausryhmä jatkaa sopimuksenaikaista valvontaa. Palvelutuottajan sopimussyhteyshenkilöiden välillä käydään vähintään kaksi kertaa vuodessa ja tarvittaessa palautekeskustelu palvelun sisällöstä ja laadusta. Haltuunottovaiheessa palautekeskustelu on ollut säännöllistä kuukausittaista, myöhemmin kahden kuukauden välein tapahtunutta.

Operatiivisen toiminnan kehittämiseksi on perustettu toimialakohtaiset asiakastoimikunnat. Lisäksi on perustettu erillinen ravitsemusterapeutti, jossa ovat olleet edustettuina hyvinvointialueen ravitsemusterapeutit.

Tarjouspyyntöön ja myöhemmin sopimukseen sisältyy erilaisia laadunseurantamekanismeja, mm.:

- Palvelutuottaja toimittaa Tilajaalle Tilajavastuulain edellyttämät todistukset tai Tilajavastuuraportin vuosittain ilman erillispyyntöä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- Palvelutuottaja järjestää kustannuksellaan henkilöstötyytyväisyyskyselyn minimissään kerran vuodessa omalle Tilaajien palveluiden tuottamiseen osallistuvalla henkilöstöllään. Palvelutuottaja esittelee Tilaajalle tulokset ja tuloksiin reagoinnit. Tilaaja haluaa omalla toiminnallaan edesauttaa Palvelutuottajan henkilöstön työssä viihtymistä ja siten henkilöstöpysyvyyttä. Henkilöstökyselyjen tulosten perusteella haetaan kehityskohteita myös Tilaajan toimintaan.
- Palvelutuottajalta edellytetään Elintarvikevalvonnan tarkastuksista oivallista arvosanaa.
- Tilaaja valvoo laatua itse ja/tai valitsemansa asiantuntijan avulla:
 - Tilakatselmuksia on tehty säännöllisesti sopimuksen aloitusvaiheesta lähtien Palvelutuottajan ja Tilaajan nimettyjen vastuuhenkilöiden yhteistyönä.
 - Juhannuksen jälkeisellä viikolla ulkopuolinen asiantuntija auditoi tiloja kaikilla sopimukseen silloin kuuluneilla alueilla (ei Paltamossa, koska se alue liitettiin sopimukseen myöhemmin).
- Palvelutuottaja kerää jatkuvasti asiakaspalautetta sekä kirjallisesti että suullisesti. Palvelutuottaja laatii palautteet merkittävistä asiakaspalautteista ja kertoo Tilaajalle, miten asiakaspalautteisiin reagoidaan.
- Palvelutuottaja tuottaa asiakastytyväisyyskyselyn ruokaileville ja tiloja käyttäville asiakkaille minimissään kerran vuodessa. Ensimmäinen kysely on toteutettu syksyllä 2024.
- Tilaaja tuotti omankin kyselyn kohteidensa vastuuhenkilöille syyskuussa 2024 saadakseen ideoita toiminnan kehittämiseen.
- Palvelutuottajalla on raportointivastuu toteutuvien myyntimäärien lisäksi mm. seuraavista osa-alueista:
 - Ruokalistojen ravitsemustiedot
 - Ympäristösuunnitelman toteutuminen
 - Hävikkiruuan myynti kiloina/kiinteistö/vuosi
 - Syötäväksi kelpaavan jätteen määrä kiloina/kiinteistö/vuosi
 - Tärkeimpien elintarvikkeiden alkuperämaat
 - Lähiruokatuotteiden esiintyminen tarjoamassa, kilo- ja euromääräiset tiedot
 - Toteutetut teemat ja tempaukset, suunnitteilla olevat teemat ja tempaukset
 - Reklamaatiot, palautteet ja niihin reagoinnit
 - Asiakastoimikunnan tms. tapaamisten tärkeimmät asiat.

Toiminnan laadun varmistamiseksi Tilaaja on määrittänyt palvelupoikkeamien varalle sopimussakkokäytännön. Palvelutuottaja on kyennyt kuitenkin hoitamaan havaitut poikkeamat ilman sanktiomenettelyä.

Edellisiin pohjaten katsomme Hyvinvointialueen saavan ”palveluiden asianmukaisen tuotannon edellytysten varmistamista ja valvonnan toteuttamista varten välttämättömät tiedot ja selvitykset”. Hyvinvointialueella on niin ikään mahdollisuus valvoa palvelutiloja ja valvontaa myös suoritetaan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Valvonnan perusteella ateriapalvelu on toiminnallisesti ja hygieenisesti Suomen lakien ja palvelusopimuksen edellyttämällä tasolla.

Tarjouspyyntö ja palvelusopimus edellyttävät palvelutuottajalta toimia ns. tarjotinjakelun lopettamiseksi asumispalvelukohteissa. Tilaaja on halunnut siirtyä kodinomaiseen ns. hajautettuun jakeluun. Toimittaja- ja samanaikainen toimintatapamuutos haastoivat henkilöstöämme toiminnan alussa, kuten isot muutokset aina. Kohteisiin on lisätty hoiva-avustajia, joiden työhön kuuluu ateriatuotantotilat. Hoitohenkilöstö vastaa, kuten ennenkin, itse ruokatapahtumasta ja mahdollisesta avustamisesta ruokailutilanteessa.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 53

Valtuusto- ja jäsenaloitteet 2024

KHVADno-2025-384

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Valtuusto- ja jäsenaloitteet 2024

Valtuutettujen aloitteet, hallintosäntö 128 §:

Valtuustoryhmällä, valtuutetulla ja nuorisovaltuuston, vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston edustajalla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita hyvinvointialueen toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle kirjallisesti tai sähköisesti. Sähköisessä kokouksessa aloite lähetetään sähköisesti kokouksen puheenjohtajan ilmoittamalla tavalla.

Aloite on lähetettävä aluehallituksen valmisteltavaksi. Aluevaltuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitettun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Aluehallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää saattaa Kainuun hyvinvointialueen valtuusto- ja jäsenaloitteiden yhteenvedon ja niiden käsittelytilanteen aluevaltuustolle tiedoksi. Lisäksi aluehallitus toteaa, että valmistelussa olevat keskeneräiset aloitteet on käsiteltävä viivytyksettä loppuun
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto toteaa valtuustoaloitteet loppuun käsitellyiksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 54

Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus

hyvinvointialuejohtaja

Muu päätös:

§ 5 Vuoden 2024 tuloksellisuushaasteen palkittavat henkilöstöehdotukset, 07.02.2025

§ 6 Lupa tutkimukselle: Painoon kohdistuva stigma ja painon puheeksi ottaminen potilastyössä, 07.02.2025

palveluyksikköpäällikkö tekniset palvelut sairaalainsinööri

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 1 Mielensterveyskuntoutujien asumisyksikön rakennuttaminen, 31.01.2025

§ 2 Mielensterveyskuntoutujien asumisyksikön arkkitehtiluonnossuunnittelu, 31.01.2025

§ 3 Koukkutie 32, pää- ja arkkitehtisuunnittelu, 03.02.2025

Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 5 Kainuun hyvinvointialueen sähkö- ja LVI-tarvikkeiden verkkokaupan puitejärjestelyn hankinnan kilpailutus, 04.02.2025

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 3 Hankintapäätös Kainuun hyvinvointialueen uuden ammattikeittiön tarveselvitys ja suunnittelutehtävistä., 10.02.2025

§ 4 Suorahankintapäätös: luottamushenkilöiden asiointipalvelun hankinta, 11.02.2025

Muu päätös:

§ 2 Lupa opinnäytetyölle: Vertailututkimus markkinoilla olevista projektinhallintaohjelmista, 05.02.2025

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 4 Terveyden- ja sairaanhoidon palveluiden sijaisjärjestelyt palvelualueilla, 03.02.2025

Muu päätös:

§ 8 Lupa opinnäytetyölle: Mielensterveysjohtaminen nuorten sosiaali- ja terveysalan (sote-alan) työntekijöiden työhyvinvoinnin tukena, 12.02.2025

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 55

Toimielinten pöytäkirjat, otto-oikeus

Kokousten pöytäkirjat:

Turvallisuusjaosto 30.1.2025, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille [Turvallisuusjaosto, kokous 30.1.2025 | Kainuun hyvinvointialue](#)

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee pöytäkirjat tiedokseen eikä siirrä niihin sisältyviä päätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 56

Tiedoksi merkittävät asiat

Aluehallitus käsittelee muut asiat.

Pöytäkirjat:

Aluevaalilautakunnan kokous 28.1.2025, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille [Aluevaalilautakunta, kokous 28.1.2025 | Kainuun hyvinvointialue](#)

Istekki Oy:n pienosakkaiden edustajiston kokous 28.1.2025, pöytäkirja

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee muut asiat sekä pöytäkirjat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Puheenjohtaja päätti kokouksen 13.38.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§37, §38, §39, §40, §52, §53, §54, §55, §56

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta.

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä:

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§41, §42, §43, §44, §45, §46, §47, §48, §49, §50, §51

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kainuun hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen, yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus.

Postiosoite:

Kainuun hyvinvointialue/Aluehallitus
PL 400
87070 Kainuu



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Käyntiosoite: Sotkamontie 13, H-talo, hallinto, 87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi

Faksinumero: 08 718 0050

Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma-pe klo 9.00–15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta (ks. yhteystiedot yllä).